

INTERNATIONALE ERZIEHER*INNEN

REKRUTIEREN UND INTEGRIEREN

Part of
**THE
LÄND**



EINFACH INTERNATIONAL REKRUTIEREN.

CAREER-IN-BW

EINFACH INTERNATIONAL REKRUTIEREN.

VORWORT

Der zunehmende Personalmangel stellt Kindertagesstätten vor immer größere Herausforderungen. Laut der neuen Bertelsmann-Studie ist jede zweite Kita in Baden-Württemberg personell unterbesetzt.

career-in-bw unterstützt die öffentliche Verwaltung, kirchliche Vereinigungen und Kindertagesstätten sowie private Träger bei der Gewinnung und Integration ihrer ausländischen Erzieher und Erzieherinnen.

Um Sie und Ihre ausländischen Fachkräfte bei der Integration bestmöglich zu begleiten, legen wir von Anfang an großen Wert auf die fachliche, kulturelle und sprachliche Vorbereitung. So kann zu einer gelingenden Integration und einem langfristigen Verbleib Ihrer neuen Mitarbeitenden in Deutschland beigetragen werden.

Wir vom Bildungswerk der Baden-Württembergischen Wirtschaft engagieren uns seit 2019 im Bereich der Rekrutierung von Erzieher*innen aus dem Ausland. Seither haben wir bereits über 300 pädagogische Fachkräfte erfolgreich rekrutiert und in vielen Regionen in Baden-Württemberg integriert. Aufgrund der positiven Erfahrungen möchten wir gerne auch Sie als Interessent*in gewinnen. Sind Sie bereit mit uns neue Wege der Fachkräftegewinnung zu gehen?

GERNE STEHEN WIR IHNEN MIT RAT UND TAT ZUR SEITE.



Robert Narloch
Geschäftsführer Apontis GmbH



Karin Nagel
Geschäftsfeldleitung career-in-bw

INHALT

career-in-bw.....	4
Rekrutierung internationaler Fachkräfte: Erzieher*innen.....	6
Rekrutierung und Sprachkurs im Herkunftsland.....	7
Incoming: Willkommenspaket in Deutschland.....	8
Das Mentoring-Programm.....	9
Berufsbegleitende Sprachkurse in Deutschland.....	10
Interkulturelle Workshops für Ihre Mitarbeitenden.....	11
Unsere Referenzen.....	13
career-in-bw in Zahlen.....	14
career-in-bw Team.....	15

CAREER-IN-BW

1. REKRUTIERUNG UND SPRACHKURSE IM HERKUNFTSLAND

- Rekrutierung nach Anforderungsprofil
- Durchführung von Deutschsprachkursen im Herkunftsland
- Organisation und Begleitung des Incomings



2. MENTORING-PROGRAMM

- Begleitung und Unterstützung der Fachkräfte bei der Integration
- Welcome-Integrations-Training



3. BERUFSBEGLEITENDE SPRACHKURSE IN DEUTSCHLAND

- Deutschsprachkurse online Niveau B1 und B2
- Berufsbezogene Kurse mit geschulten Sprachreferenten



4. INTERKULTURELLE WORKSHOPS

- Für Unternehmen und Ihre Mitarbeitenden
- Sensibilisierung des Teams für kulturelle Unterschiede
- Aufbau einer Willkommenskultur



CAREER-IN-BW

Mit unserer Marke „career-in-bw“ engagiert sich die Apontis GmbH im Bildungswerk der Baden-Württembergischen Wirtschaft e. V. im Auftrag der Unternehmer Baden-Württemberg seit 2013 in der Gewinnung von internationalen Fachkräften und verfügt über starke Netzwerke im In- und Ausland.

AUF EINEN BLICK

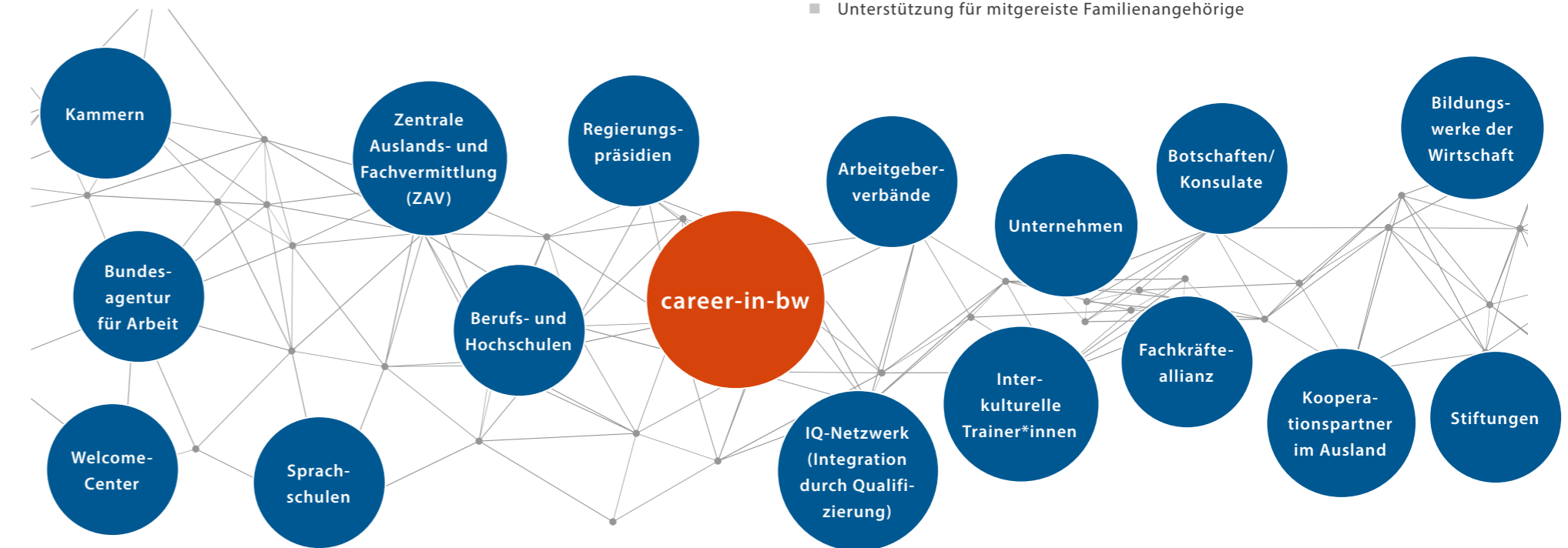
- Vermittlung von Fachkräften und Auszubildenden aus dem Ausland
- Qualifizierungen zur beruflichen Anerkennung
- Passgenaue berufsbezogene Sprachkurse – online
- Unterstützung beim Relocation-Service und bei der Integration in Deutschland
- Interkulturelle Workshops für Führungskräfte und Ihre Mitarbeitenden

INTEGRATION ALS SCHLÜSSEL ZUM ERFOLG

Damit sich Ihre neuen Mitarbeitenden von Beginn an bei Ihnen wohl und an Ihr Unternehmen als Arbeitgeber*in gebunden fühlen, steht Ihnen unser Team überregional mit viel Expertise und praxisbewährten Angeboten zur Seite.

- Umfangreiche Begleitung durch professionelle Mentor*innen
- Förderung eines interkulturellen Austauschs
- Förderung der Vielfalt im Unternehmensleitbild
- Unterstützung bei Behördenangelegenheiten
- Unterstützung für mitgereiste Familienangehörige

NUTZEN SIE UNSER STARKES NETZWERK



REKRUTIERUNG INTERNATIONALER FACHKRÄFTE: ERZIEHER*INNEN

In Kooperation mit verschiedenen Partnern rekrutieren wir für Sie qualifizierte Fachkräfte mit Schwerpunkt aus dem europäischen Ausland (überwiegend Spanien) für eine Beschäftigung als Erzieher*in in Deutschland.



KANDIDATENPROFILE

Unsere Fachkräfte bringen immer eine abgeschlossene pädagogische Ausbildung mit und verfügen häufig über mehrere Jahre Berufserfahrung im Heimatland. Dadurch, dass der Berufsabschluss der pädagogischen Fachkräfte dem deutschen Referenzberuf „Erzieher*in“ sehr nahe kommt, sind nur geringe Anpassungsmaßnahmen erforderlich. Bei der Auswahl der Fachkräfte berücksichtigen wir sowohl die Wünsche der Arbeitgeber*innen als auch die Anforderungen von der Anerkennungsstelle und die jeweiligen Bedingungen im Herkunftsland.

UNSERE BEWERBER*INNEN BRINGEN IN DER REGEL FOLGENDE VORAUSSETZUNGEN MIT:

- Alter: bis 29 Jahre
- Staatsangehörigkeit eines EU-Staates
- Bereitschaft, längerfristig in Deutschland zu leben und zu arbeiten
- Bereitschaft, intensiv Deutsch zu lernen; vorhandene Deutschkenntnisse von Vorteil
- Bereitschaft, Anpassungsmaßnahmen zu absolvieren
- Fähigkeit, auf individuelle Bedürfnisse/Interessen der Kinder einzugehen
- Erfahrung mit Kindern im Alter von 6 Monaten bis 6 Jahren
- Verantwortungsbewusstsein und Entscheidungsstärke
- Aufgeschlossenheit gegenüber anderen Kulturen (open-minded)

ANERKENNUNG DES AUSLÄNDISCHEN BERUFSABSCHLUSSES „ERZIEHER*IN“ IN BADEN-WÜRTTEMBERG

Da der Beruf „Staatlich anerkannte/r Erzieher*in“ reglementiert ist, ist eine Anerkennung des ausländischen Berufsabschlusses erforderlich. Bei dieser Gleichwertigkeitsprüfung wird die Qualifikation aus dem Ausland mit dem aktuellen Berufsbild und den Ausbildungsinhalten des Referenzberufs „Staatlich anerkannte/r Erzieher*in“ verglichen. Daneben werden die bisherige Berufserfahrung und andere relevante Befähigungsnachweise berücksichtigt, wenn diese nicht mehr als fünf Jahre zurückliegen.

Der Beruf Erzieher*in basiert in Deutschland auf einem generalisierten Ansatz und einer „Breitbandausbildung“, die für umfangreiche Handlungsfelder und die Arbeit mit unterschiedlichen Zielgruppen qualifiziert. Ausländische Berufsqualifikationen, die in etwa dem Referenzberuf „Erzieher*in“ entsprechen, verfolgen hingegen – unabhängig davon, ob diese auf akademischem Niveau gelehrt werden – zumeist einen zielgruppenspezifischen Ansatz.

REKRUTIERUNG UND SPRACHKURS IM HERKUNFTSLAND

LEISTUNGEN

FACHKRÄFTEGEWINNUNG

- Kandidat*innensuche und Vorauswahl qualifizierter Bewerber*innen
- Professionelle Interviews – auch online, gemeinsam mit Ihnen als Arbeitgeber*in
- Eventuell einwöchiges Praktikum zum Kennenlernen in Ihrer Einrichtung möglich
- Unterzeichnung der Einstellungszusage oder des Arbeitsvertrags durch den/die Arbeitgeber*in und dem/der Arbeitnehmer*in

SPRACHUNTERRICHT MIT INTERKULTURELLER VORBEREITUNG

- Deutsch-Sprachkurse Niveau A1 bis B1, je nach Vorkenntnisstand (bis zu 7 Monaten)
- Allgemeinsprache mit Fokus auf mündliche Kommunikationsfähigkeit
- Fachsprache mit schriftlichen Kompetenzen
- Überprüfung und Dokumentation des Lernfortschritts
- Prüfungsgebühren und Abnahme der TELC-/Goethe-/ÖSD-Prüfungen B1
- Interkulturelle Sensibilisierung
- Schulung zu landesspezifischen Informationen

EINLEITUNG DES ANERKENNUNGSVERFAHRENS

- Begleitung und Betreuung der Fachkräfte während des gesamten Anerkennungsprozesses
- Vorbereitung und Übersetzung der Dokumente
- Abstimmung mit dem Regierungspräsidium Stuttgart



IHR NUTZEN

- Alles aus einer Hand – Sie haben eine/n Ansprechpartner*in für alle Themen rund um die Gewinnung und Weiterbildung internationaler Erzieher*innen.
- Sie profitieren von unseren seriösen Kooperationspartner*innen mit langjähriger Erfahrung in der internationalen Personalvermittlung.
- Wir beraten und unterstützen Arbeitgeber*innen bei der Beantragung von Fördermitteln.

ZEITLICHER ABLAUF

Der gesamte Recruiting-Prozess (Fachkräftesuche, Sprachunterricht, Visa-Prozess, Einreise nach Deutschland) bis zum Arbeitsbeginn dauert ca. 8 bis 10 Monate.

PREIS AUF ANFRAGE

info-apontis@biwe.de

INCOMING: WILLKOMMENSPAKET IN DEUTSCHLAND

Für viele Menschen, die nach Deutschland zuwandern, ist es nicht einfach beruflich und gesellschaftlich Fuß zu fassen. Kulturelle Unterschiede und Verständigungsschwierigkeiten in der deutschen Sprache stellen gerade zu Beginn eine große Herausforderung dar. Umso wichtiger ist es, Ihre internationalen Erzieher*innen von Anfang an wohlwollend und professionell zu begleiten. Durch persönliche Ansprechpartner*innen und Workshops wird ein vertrauensvoller Rahmen geschaffen, der es den internationalen Fachkräften erlaubt, Schritt für Schritt in Deutschland anzukommen.

LEISTUNGEN

INCOMING

- Vorbereitung der Erzieher*innen auf eine Tätigkeit in Deutschland bereits im Heimatland durch unsere Partner*innen, die selbst viele Jahre in Deutschland gearbeitet haben.
- Organisation der Reise zum Zielflughafen, Abholung und Transfer zum Wohnort.
- Unterstützung bei bürokratischen Prozessen, wie z. B.:
 - Begleitung bei Behördengängen (u. a. Wohnsitzanmeldung)
 - Eröffnung des Bankkontos
 - Angelegenheiten rund um das Thema Krankenversicherung
 - Suche nach Internet- und Stromanbietern
 - Orientierung im öffentlichen Verkehrssystem
 - Suche nach einer privaten Haftpflichtversicherung und ggf. Kfz-Versicherung

WELCOME-INTEGRATIONS-TRAINING

- Kennenlernen der deutschen Kultur: z. B. Wohnen, Arbeiten, Essen und Alltagsgestaltung
- Erste Hilfestellungen beim Kennenlernen des Sozialraums inkl. Freizeit- und Einkaufsmöglichkeiten, Vereine usw.
- Vermittlung der Erwartungshaltung deutscher Arbeitgeber*innen
- Umgang mit interkulturellen Verhaltensweisen in Deutschland

LEISTUNGEN

FACHLICHE EINFÜHRUNG DURCH FACHPERSONAL

- Die Rolle der Erzieher*in im Anpassungslehrgang
- Einführung in das deutsche Bildungssystem
- Was ist das Bild vom Kind und wie erfolgt die Kommunikation mit den Eltern?



IHR NUTZEN

Weitreichende Erfahrung von career-in-bw zur Fachkräfterekrutierung, Beratung von Zuwandernden und Integrationsthemen.

IM PAKET

Alle Incoming-Leistungen sind bei career-in-bw im Recruiting-Angebot inkludiert.

DAS MENTORING-PROGRAMM

Damit für die Fachkräfte der Übergang so angenehm und einfach wie möglich gestaltet werden kann, haben wir ein Mentoring-Programm konzipiert, das die Neuankömmlinge auf dem Weg nach Deutschland optimal unterstützt und alle Stolpersteine aus dem Weg räumt.

Eine professionelle Begleitung der Projektteilnehmenden durch Mentor*innen spielt bei interkulturellen Projekten eine wichtige Rolle. Mentor*innen fungieren als Mittler*innen und sichern den Informationsfluss. Dies umfasst – unter Berücksichtigung der Datenschutzbestimmungen – auch die Zusammenarbeit mit weiterführenden Einrichtungen wie Beratungsstellen, Migrantenselbstorganisationen etc. Die Arbeitsweise der Mentore*innen ist ressourcenorientiert und kultursensibel. Dies trägt entscheidend zu einer gelingenden Integration der Teilnehmenden sowie zu einer erfolgreichen Umsetzung und Zielerreichung bei.

LEISTUNGEN

BEGLEITUNG UND UNTERSTÜTZUNG DER FACHKRÄFTE BEI DER INTEGRATION IN DEN BERUF UND IN DER NEUEN HEIMAT

- Förderung eines Vertrauensverhältnisses zu den Erzieher*innen
- Enge Abstimmung zwischen den Kitas und den Erzieher*innen
- Ggf. Einbezug von Teilnehmenden aus dem sozialen Umfeld (Mitbewohner*innen oder Familienmitglieder)
- Vorstellung und Erläuterung der neuen Umgebung und der Infrastruktur: Verkehrsmittel, Gesundheitssystem, Anerkennung der Fahrerlaubnis etc.
- Familienbezogene Beratung (Einrichtungen für Kinder und Jugendliche, Anmeldungen in der Schule und Kindergarten etc.)
- Beratung und Unterstützung in allen Alltagsfragen
- Kontinuierliche Kontaktperson

DAUER & UMFANG

Die Begleitung und Unterstützung beträgt in der Regel 6 Monate während der Probezeit. Der Umfang ist bedarfsorientiert, nach Absprache.

BEI BEDARF

WOHNUNGSSUCHE DURCH MENTOR*INNEN

- Umfassendes Briefing mit unserem Team für die Wohnungssuche
- Sorgfältige Auswahl von geeigneten Unterkünften
- Koordination von Besichtigungsterminen für bis zu drei ausgewählte Objekte
- Bereitstellung von Informationen zur Umgebung und Anbindung an den öffentlichen Nahverkehr
- Begleitung bei der Wohnungsübergabe und Erklärung der Vertragsbedingungen im Mietvertrag
- Anmeldung bei Versorgungsunternehmen



BERUFSBEGLEITENDE SPRACHKURSE IN DEUTSCHLAND

Ob neu eingereiste Mitarbeitende oder Personen, die schon seit Längerem in Deutschland arbeiten – die deutsche Sprache muss berufsbegleitend kontinuierlich verbessert werden. Dazu bieten wir Online-Kurse an, die sich gut in den Arbeitsalltag Ihrer neuen Mitarbeitenden integrieren lassen.

LEISTUNGEN

ÜBERBLICK

- Deutsch-Sprachkurse Niveau B1 bis B2, im virtuellen Klassenzimmer zu festgelegten Zeiten
- Einstufungstest vor Beginn des Kurses
- Online-Lehrwerk und ergänzendes Lehrmaterial zum Selbststudium
- Überprüfung und Dokumentation des Lernfortschritts
- Qualifizierte und erfahrene Dozenten (DaF/DaZ)

INHALTE

- Allgemeinsprache mit Fokus auf mündliche Kommunikationsfähigkeit und Grammatik
- Berufsspezifischer Wortschatz und Fachvokabular
- Schriftliche Kompetenzen für die Dokumentationspflichten
- Berufstypische Kommunikationssituationen



STARTTERMINE

Die aktuellen Starttermine finden Sie unter:
www.career-in-bw.de/sprachkurse

PREIS AUF ANFRAGE

info-apontis@biwe.de



INTERKULTURELLE WORKSHOPS FÜR IHRE MITARBEITENDEN

Multikulturelle Teams sind in der heutigen Arbeitswelt mittlerweile Standard. Gleichzeitig stellen sie auch einen großen Wettbewerbsvorteil dar. Damit die kulturelle Vielfalt besonders von den bestehenden Teams in erster Linie nicht als Belastung und Herausforderung, sondern vielmehr als Bereicherung wahrgenommen wird, braucht es eine entsprechende Vorbereitung.

Durch unsere interkulturellen Workshops lernen Ihre Mitarbeitenden in den Kinderhäusern den neuen Erzieher*innen mit mehr Offenheit und einem verbesserten kulturellen Einfühlungsvermögen zu begegnen. Somit wird zu einer erfolgreicherer Zusammenarbeit im Sinne des Unternehmens beigetragen.



FRAGEN, DIE WIR MIT IHNEN IM WORKSHOP BEHANDELN:

- Aus welchem kulturellen Umfeld kommen die neuen Kolleg*innen zu Ihnen?
- Mit welcher Motivation kommen die neuen Kolleg*innen nach Deutschland?
- Welche relevanten Unterschiede bestehen zwischen der Ausbildung im Herkunftsland und Deutschland?
- Wie können mögliche Konflikte mit den zukünftigen Kolleg*innen antizipiert/gelöst/vermieden werden?
- Wie gelingt die Kommunikation miteinander?

REFERENTIN: GABRIELA MARTÍNEZ DE LA CRUZ

- Langjährige Referentin zu allen Themen der Fachkräfterekrutierung aus dem Ausland
- Umfassende Expertise bei den Themen der Migration und Integration
- Praktische Erfahrungen in der interkulturellen Kommunikation und Zusammenarbeit



“

Die Stadtverwaltung Oberkochen arbeitet seit Oktober 2021 mit dem Bildungswerk der Baden-Württembergischen Wirtschaft e. V. zusammen. Zu diesem Zeitpunkt hat die Stadtverwaltung Oberkochen zum ersten Mal am Projekt zur „Gewinnung von ausländischen Fachkräften“ beteiligt mit dem Ziel mit der Rekrutierung von Fachkräften aus Spanien, um dem Fachkräftemangel entgegenzuwirken.

Der gesamte Prozess war durchgängig von hoher Professionalität geprägt. Die Zusammenarbeit mit Frau Martinez war zu jeder Zeit äußerst positiv, freundlich und zuverlässig, wodurch der Arbeitsprozess und die Organisation erleichtert wurde. Fragen, Anliegen wie auch kritische Themen konnten im professionellen Austausch immer umgehend geklärt werden. Im gegenseitigen Austausch punkteten die Ansprechpartner*innen mit einem empathischen sowie freundlichen Auftreten und einer wertschätzenden Haltung.

Da die Stadt Oberkochen ab Oktober 2023 zwei neue spanische Fachkräfte begleiten wird, freuen wir uns auf eine weitere gewinnbringende Zusammenarbeit mit dem Bildungswerk. Zum Ende des ersten Durchlaufs haben alle drei spanischen Fachkräfte ihren Anpassungslehrgang erfolgreich abgeschlossen und sind nun als pädagogische Fachkräfte fest in den bestehenden Kinderhaus-Teams eingebunden.

ICH FREUE MICH AUF EINE WEITERE, PROFESSIONELLE ZUSAMMENARBEIT MIT DEN MITARBEITENDEN DES BILDUNGSWERKS DER BADEN-WÜRTTEMBERGISCHEN WIRTSCHAFT E. V.

Pia Stetter, Fachberatung Kindertageseinrichtungen,
Geschäftsbereich Zentrale Angelegenheiten, Stadtverwaltung Oberkochen

”

“

Gerne möchte ich mich stellvertretend für die Caritas Pforzheim für die tolle Begleitung des Rekrutierungsprojektes unserer beiden spanischen Fachkräfte bedanken.

Auch wenn wir beim ersten Anlauf im Frühjahr 2022 keinen Erfolg hatten, sind wir heute umso glücklicher, zwei so tolle Personen mit Miriam und Yasmína bei uns willkommen heißen zu dürfen. Wir fühlten uns ab Projektbeginn immer mit allen Informationen sehr gut ausgerüstet, sodass die Durchführung absolut reibungslos stattgefunden hat.

Die ersten vier Wochen Incoming und Onboarding sind nun um und alle Beteiligten gaben bisher positives Feedback. Miriam und Yasmína sind super schnell im Team angekommen und begeistern alle, Mitarbeiter und Kinder, durch ihre offene und herzliche Art.

WIR SIND OPTIMISTISCH, DASS DAS PROJEKT WEITERHIN SO GUT WEITERLÄUFT. BESTEN DANK IHNEN FÜR DIE TOLLE ZUSAMMENARBEIT!

Verena Fix, Stabstelle Personalentwicklung
Caritasverband e. V. Pforzheim

”

UNSERE KUNDEN



CAREER-IN-BW IN ZAHLEN

Bildungswerk der Baden-Württembergischen Wirtschaft e. V.

DAS BILDUNGSWERK IN ZAHLEN

50.000 TEILNEHMENDE
3.800 BETEILIGTE UNTERNEHMEN
rd. 700 MITARBEITENDE
> 60 BILDUNGS- UND BERATUNGSSTÄNDORTE
50 JAHRE ERFAHRUNG

6 BRANCHEN-SCHWERPUNKTE

- Soziales & Pädagogik
- Metall & Elektro
- Verkehr & Logistik
- Garten- & Landschaftsbau
- Baugewerbe
- Informationstechnologie

11 LÄNDERPARTNER WELTWEIT

JÄHRLICH 200 REKRUTIERUNGEN von ausländischen Kräften für Arbeitgeber*innen in Deutschland

2.900 ENTSENDUNGEN von deutschen Arbeitnehmer*innen in EU-Länder

In Europa: Spanien + Kroatien + Polen + Westbalkan + Italien
In Drittstaaten: Indien + Jordanien + Tunesien + Ägypten + Vietnam

CAREER-IN-BW TEAM

Kompetente und individuelle Beratung ist eine wesentliche Voraussetzung für den Erfolg Ihrer Personalgewinnung aus dem Ausland. Mit unserem flächendeckenden Expert*innen-Netzwerk stehen Ihnen erfahrene Ansprechpartner*innen zur Verfügung.

KOORDINATION UND BERATUNG



GABRIELA MARTÍNEZ DE LA CRUZ
Mobil +49 (0)172 1467529
E-Mail martinez.gabriela@biwe.de



ANNE GUDAT
Mobil +49 (0)162 1015765
E-Mail gudat.anne@biwe.de

BERATUNG UNTERNEHMENSKUNDEN



ANDREA MARINOVIC
Mobil +49 (0)173 3141913
E-Mail marinovic.andrea@biwe.de



JANA RICHTER
Mobil +49 (0)173 8516219
E-Mail richter.jana@biwe.de

SPRACHKURSE



SUSANNE BESSERER
Mobil +49 (0)162 7886830
E-Mail besserer.susanne@biwe.de



**WEITERE INFORMATIONEN
FINDEN SIE DIREKT UNTER**



www.career-in-bw.de

BERATUNG UND KONTAKT

Mobil 0711 135340-44
E-Mail info-apontis@biwe.de

IMPRESSUM

Herausgeber und Gestaltung

Apontis GmbH
Stuttgarter Straße 9/11
70469 Stuttgart

IMPRESSUM

Fotos/Grafiken

Freepik, Apontis GmbH

**WEITERE INFORMATIONEN
ZU APONTIS**

www.biwe-apontis.de

