

RELOCATION-SERVICE

KOMPETENT UND SICHER ANS ZIEL

Part of
**THE
LÄND**



EINFACH INTERNATIONAL REKRUTIEREN.

CAREER-IN-BW

KOMPETENT UND SICHER ANS ZIEL.

CAREER-IN-BW

Mit unserer Marke „career-in-bw“ engagiert sich die Apontis GmbH im Bildungswerk der Baden-Württembergischen Wirtschaft e. V. im Auftrag der Unternehmer Baden-Württemberg seit 2013 in der Gewinnung von internationalen Fachkräften und verfügt über starke Netzwerke im In- und Ausland.

AUF EINEN BLICK

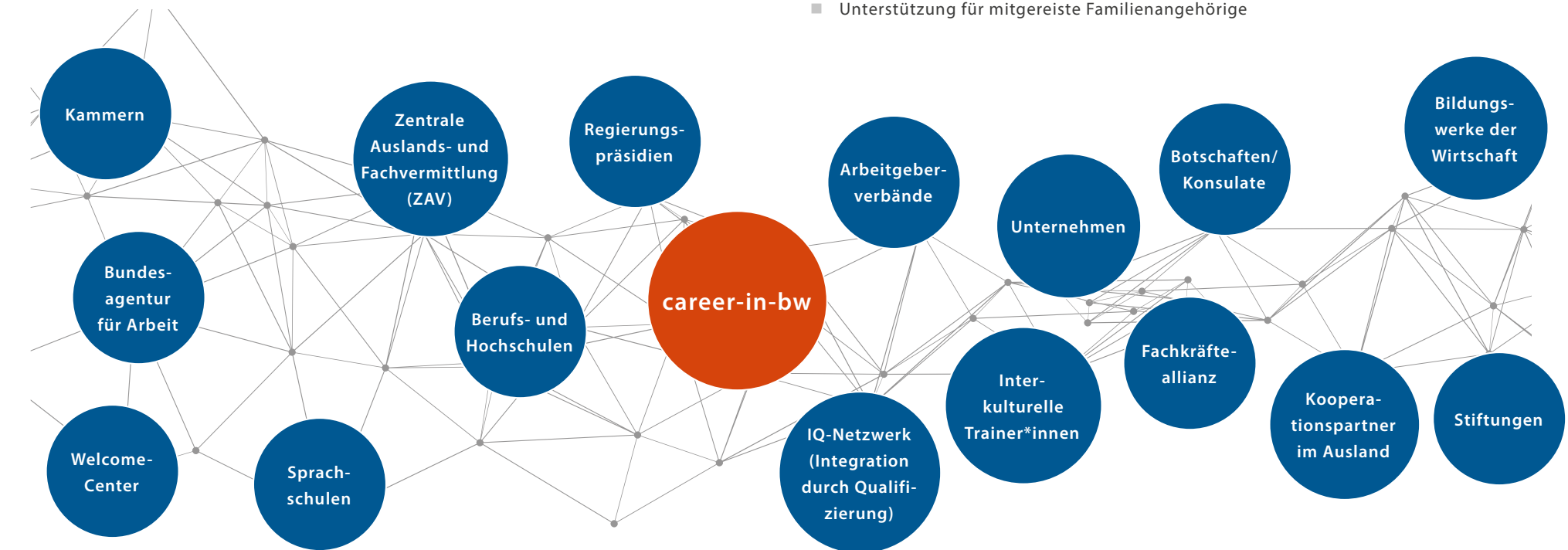
- Vermittlung von Fachkräften und Auszubildenden aus dem Ausland
- Qualifizierungen zur beruflichen Anerkennung
- Passgenaue berufsbezogene Sprachkurse – online
- Unterstützung beim Relocation-Service und bei der Integration in Deutschland
- Interkulturelle Workshops für Führungskräfte und Ihre Mitarbeitenden

INTEGRATION ALS SCHLÜSSEL ZUM ERFOLG

Damit sich Ihre neuen Mitarbeitenden von Beginn an bei Ihnen wohl und an Ihr Unternehmen als Arbeitgeber*in gebunden fühlen, steht Ihnen unser Team überregional mit viel Expertise und praxisbewährten Angeboten zur Seite.

- Umfangreiche Begleitung durch professionelle Mentor*innen
- Förderung eines interkulturellen Austauschs
- Förderung der Vielfalt im Unternehmensleitbild
- Unterstützung bei Behördenangelegenheiten
- Unterstützung für mitgereiste Familienangehörige

NUTZEN SIE UNSER STARKES NETZWERK



UNTERSTÜTZUNG VON INTERNATIONALLEN FACHKRÄFTEN BEIM NEUSTART IN DEUTSCHLAND

*Sie haben einen Arbeitsvertrag mit einer internationalen Fachkraft geschlossen und stehen nun vor der bürokratischen Herausforderung, diese nach Deutschland zu holen? Mit unserem Relocation-Service ermöglichen wir Ihren zukünftigen Mitarbeiter*innen einen reibungslosen Start in Ihrem Unternehmen. Ob vor Anreise der Fachkraft im Heimatland oder nach Ankunft vor Ort in Deutschland – Sie können in allen Phasen der Relocation auf uns zählen.*

MENTOR*INNEN ALS DIREKTE ANSPRECHPARTNER*INNEN

Mentor*innen fungieren als Mittler*innen und sichern den Informationsfluss. Dabei begleiten sie Ihre neuen Fachkräfte durch den deutschen Behördendschungel. Dies umfasst – unter Berücksichtigung der Datenschutzbestimmungen – auch die Zusammenarbeit mit weiterführenden Einrichtungen wie Beratungsstellen, Ämtern, etc. Die Arbeitsweise der Mentor*innen ist ressourcenorientiert und kultursensibel. Dies trägt entscheidend zu einer gelingenden Integration der Mitarbeitenden sowie zu einer erfolgreichen Umsetzung und Zielerreichung bei.

Im Vordergrund steht das Vertrauensverhältnis zu den neugewonnenen Mitarbeitenden und die enge Kooperation mit den Ansprechpartner*innen im Unternehmen. Bei Bedarf können auch weitere Personen aus dem sozialen Umfeld der Mitarbeitenden miteinbezogen werden, zum Beispiel Mitbewohner*innen oder Familienmitglieder.

Dieses Netzwerk unterstützt die Mitarbeiter*innen mit der neuen Lebenssituation gut zurechtzukommen und vermittelt Sicherheit bei der Bewältigung eventuell entstehender kritischer Entwicklungen. So können mögliche Abbrüche rechtzeitig vermieden werden.

LAUFZEIT UND UMFANG

Der zeitliche Umfang des Relocation-Services beträgt 26 Wochen á zwei Stunden wöchentlich. Die Begleitung Ihrer neuen Fachkraft startet mit dem ersten Kontakt im Herkunftsland und endet mit der erfolgreichen Integration in Ihrem Unternehmen. Idealerweise werden neue Mitarbeitende während des Großteils der Probezeit im neuen Unternehmen begleitet.

Der sachliche Umfang orientiert sich individuell an der zu begleitenden Fachkraft und wird bedarfsorientiert nach Absprache festgelegt.



UNTERSTÜTZUNG VON INTERNATIONALLEN FACHKRÄFTEN BEIM NEUSTART IN DEUTSCHLAND

Damit der Übergang für die Fachkräfte so angenehm und professionell wie möglich gestaltet werden kann, haben wir ein Relocation-Programm konzipiert, das die Neuankömmlinge auf dem Weg nach Deutschland optimal unterstützt und alle Stolpersteine aus dem Weg räumt. Ein interkultureller Workshop kann zusätzlich zu einer ausgeprägten Willkommenskultur im Unternehmen beitragen, die internationalen Fachkräften den Einstieg erleichtert.

RELOCATION

- Unterstützung im Heimatland und vor Ort bei der Visabeschaffung und Anerkennung der Diplome/Abschlüsse (digital/telefonisch)
- Unterstützung bei der Wohnungssuche
- Organisation des Transfers an den Einsatzort bzw. Unterkunft
- Unterstützung bei Behördengängen: Anmeldung Einwohnermeldeamt, Krankenversicherung, Bankkonto usw.
- Hilfestellung beim Kennenlernen des Sozialraums, inkl. Freizeit- und Einkaufsmöglichkeiten, Vereine, beratende Einrichtungen wie z. B. welcome center
- Vorstellung und Erläuterung der neuen Umgebung und der Infrastruktur: Verkehrsmittel, Gesundheitssystem, Anerkennung der Fahrerlaubnis etc.
- Familienbezogene Beratung (Einrichtungen für Kinder und Jugendliche, Anmeldungen in Schule und Kindergarten etc.)
- Beratung und Unterstützung in allen Alltagsfragen
- Mentor*in als kontinuierliche Kontaktperson



INTERKULTURELLER WORKSHOP FÜR IHRE MITARBEITENDEN

Durch unseren interkulturellen Workshop lernen Ihre bestehenden Mitarbeiter*innen der neuen Fachkraft mit mehr Offenheit und einem verbesserten kulturellen Einfühlungsvermögen zu begegnen.

INHALTE

- Aus welchem kulturellen Umfeld kommen die neuen Kolleg*innen zu Ihnen?
- Welche relevanten Unterschiede bestehen zwischen der Ausbildung im Herkunftsland und in Deutschland?
- Wie können mögliche Konflikte mit den zukünftigen Kolleg*innen antizipiert/gelöst/vermieden werden?
- Wie gelingt eine erfolgreiche Kommunikation miteinander?



CAREER-IN-BW IN ZAHLEN

Bildungswerk der Baden-Württembergischen Wirtschaft e. V.

DAS BILDUNGSWERK IN ZAHLEN

50.000 TEILNEHMENDE
3.800 BETEILIGTE
UNTERNEHMEN
rd. 700 MITARBEITENDE
> 60 BILDUNGS- UND
BERATUNGSSTÄNDORTE
50 JAHRE ERFAHRUNG

6 BRANCHEN-
SCHWERPUNKTE

- Soziales & Pädagogik
- Metall & Elektro
- Verkehr & Logistik
- Garten- & Landschaftsbau
- Baugewerbe
- Informationstechnologie

11 LÄNDERPARTNER
WELTWEIT

JÄHRLICH 200
REKRUTIERUNGEN
von ausländischen
Kräften für Arbeitgeber*innen
in Deutschland



2.900
ENTSENDUNGEN
von deutschen Arbeitnehmer*innen
in EU-Länder

In Europa: Spanien + Kroatien + Polen + Westbalkan + Italien
In Drittstaaten: Indien + Jordanien + Tunesien + Ägypten + Vietnam

CAREER-IN-BW TEAM

Kompetente und individuelle Beratung ist eine wesentliche Voraussetzung für den Erfolg Ihrer Personalgewinnung aus dem Ausland.
Mit unserem flächendeckenden Expert*innen-Netzwerk stehen Ihnen erfahrene Ansprechpartner*innen zur Verfügung.

LEITUNG



ROBERT NARLOCH
Mobil +49 (0)179 3269506
E-Mail narloch.robert@biwe.de



KARIN NAGEL
Mobil +49 (0)151 12577035
E-Mail nagel.karin@biwe.de

BERATUNG



ELENA FILATOVA
Mobil +49 (0)163 7765278
E-Mail filatova.elena@biwe.de



THOMAS SCHIFFNER
Mobil +49 (0)162 1006806
E-Mail schiffner.thomas@biwe.de

BETREUUNG



ANDREA MARINOVIC
Mobil +49 (0)173 3141913
E-Mail marinovic.andrea@biwe.de



**WEITERE INFORMATIONEN
FINDEN SIE DIREKT UNTER**



www.career-in-bw.de

BERATUNG UND KONTAKT

Mobil 0711 135340-44
E-Mail info-apontis@biwe.de

IMPRESSUM

Herausgeber und Gestaltung

Apontis GmbH
Stuttgarter Straße 9/11
70469 Stuttgart

IMPRESSUM

Fotos/Grafiken

Freepik, Apontis GmbH

**WEITERE INFORMATIONEN
ZU APONTIS**

www.biwe-apontis.de

